



Unsere Schule für's Leben!  
Ganztagsschule

Spielmannngasse 1, 1200 Wien

Tel: 01/4000 56 25 00

e-mail: [direktion.920111@schule.wien.gv.at](mailto:direktion.920111@schule.wien.gv.at)

[www.gtv-spielmannngasse.at](http://www.gtv-spielmannngasse.at)

Schulleiter: Dipl. Päd. Christian Schweitzer, BEd.

Liebe Eltern!

Wien, 19.11.2025

Wie Sie vielleicht schon aus den Medien mitbekommen haben, findet am **Mittwoch, dem 26. November eine Betriebsversammlung im öffentlichen Raum im Kontext der Kollektivvertragsverhandlungen der Freizeitpädagog:innen der Bildung im Mittelpunkt statt.** Der **Unterricht schließt daher an den Wiener Ganztagschulen am Mittwoch (26.11.) um 13:50 Uhr.**

Anschließend findet **ein Journdienst** statt.

**Durch die Lesebestätigung bei schoolfox bestätigen Sie, dass Ihr Kind am 26. November um 13:50 Uhr entlassen wird!**

Wenn Sie am **26. November** einen Journdienst für Ihr Kind brauchen, dann schreiben Sie bitte der Klassenlehrerin über schoolfox (wenn vorhanden) oder im Mitteilungsheft, **dass Ihr Kind Journdienst am 26.11. braucht.** Zusätzlich schreiben Sie bitte die **Entlassenszeit 14:30, 15:00 oder 15:30.**

**Eine längere Betreuung als 15:30 ist an diesem Tag leider nicht möglich, da alle unsere Freizeitpädagog:innen an dieser Betriebsversammlung teilnehmen werden.**

Alle Elternbriefe des aktuellen Schuljahres finden Sie auch gesammelt auf unserer Webseite: <https://www.gtv-spielmannngasse.at/elternbriefe>

-----  
**ICH KANN IHRE NACHRICHTEN ÜBER SCHOOLFOX AN MICH NICHT LESEN!**  
**Antworten direkt an mich sind über schoolfox auch NICHT möglich.**  
-----

Mit freundlichen Grüßen! Dipl. Päd. Christian Schweitzer, BEd. (Schulleiter)

GTVS 1200 Wien, Spielmannngasse 1

Tel: 01 4000 56 25 00

Mail: [direktion.920111@schule.wien.gv.at](mailto:direktion.920111@schule.wien.gv.at)

[www.gtv-spielmannngasse.at](http://www.gtv-spielmannngasse.at)



# Betriebsversammlung für Gehaltserhöhungen und gegen Kürzungen im Sozialbereich! Mittwoch, 26. November 2025

## Versammlung & Demonstration 12:30 Treffpunkt Parlament

In Wien werden zehntausende Kinder von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der „Bildung im Mittelpunkt GmbH“ an Ganztagsvolkschulen und Offenen Volksschulen betreut und aktiv gefördert. Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht das Wohl Ihres Kindes. Unsere Arbeitsbedingungen sind die Lebensbedingungen der Kinder. Deswegen setzen wir uns auch für bessere Arbeitsbedingungen ein.

Die Kolleg:innen in der Freizeitpädagogik sind als Privatangestellte bei der „Bildung im Mittelpunkt GmbH“ und werden nach SWÖ-Kollektivvertrag bezahlt. Wir möchten Sie darüber informieren, dass am **Mittwoch, 26. November 2025 nachmittags** aufgrund der Kollektivvertragsverhandlungen und der Kürzungen im Sozialbereich eine Betriebsversammlung in der Arbeitszeit stattfindet.

Wir machen gemeinsam mit anderen Beschäftigten des Sozial- und Gesundheitsbereichs auf unsere Situation und die zunehmende gesellschaftliche Bedeutung unserer Tätigkeit aufmerksam. In den aktuellen Verhandlungen wollen die Arbeitgeber nicht einmal die Inflation abgelden. Angesichts massiver Belastungen durch Personal- und Ressourcenmangel und Einsparungen statt Ausbau heißt es für uns: **Gute Arbeit braucht gute Bedingungen!**

Wir bitten um Ihr Verständnis und hoffen auf Ihre Unterstützung, obwohl durch die Betriebsversammlung die Betreuung Ihres Kindes an diesem Nachmittag ausfallen kann.

Mit schulpartnerschaftlichen Grüßen,

*Betriebsratsteam der Bildung im Mittelpunkt GmbH*

**Rechtsinfo:** Wenn es keine andere Betreuungsmöglichkeit für die Kinder gibt, gilt die Schließung einer Betreuungseinrichtung als Dienstverhinderung. Es muss also keine/r deswegen Urlaub nehmen. Arbeitnehmer:innen müssen aber wie bei jeder Dienstverhinderung zunächst alles unternehmen, um möglichst doch zur Arbeit zu kommen. Sind andere Betreuungspersonen vorhanden, sind diese zur Beaufsichtigung heranzuziehen. Die Dienstverhinderung muss gemeldet und auf Verlangen auch nachgewiesen werden. Es können je nach Dienstverhältnis bzw. nach Kollektivvertrag unterschiedliche Regelungen gelten. Nähere Informationen bei Ihrer Gewerkschaft, Personalvertretung oder Arbeiterkammer. Rechtsgrundlage: AngG §8(3); ABGB §1154b(5)